



รายงานผลการดำเนินงาน
โครงการฝึกอบรม สัมมนาเพิ่มพูนทักษะ และศึกษาดูงานของคณะ
บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล
และคณะกรรมการชุมชน เทศบาลตำบลนครบุรีใต้
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖



เทศบาลตำบลนครบุรีใต้ อำเภอครบุรี
จังหวัดนครราชสีมา



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลครบุรีได้ โทร ๐๔๔-๙๖๒๐๐๐

ที่ นม ๕๙๐๐๑/๗๓

วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานโครงการฝึกอบรม สัมมนาเพิ่มพูนทักษะ และศึกษาดูงานของคณะบริหาร
สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล และคณะกรรมการชุมชน เทศบาลตำบลครบุรีได้
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลครบุรีได้

เรื่องเดิม

ตามที่สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลครบุรีได้ ได้จัดโครงการฝึกอบรม สัมมนาเพิ่มพูน
ทักษะ และศึกษาดูงานของคณะบริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล คณะกรรมการชุมชน เทศบาลตำบล
ครบุรีได้ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ในวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๖ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลครบุรีได้ และ
ศึกษาดูงาน ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๑ มกราคม ๒๕๖๖ ณ เทศบาลตำบลวังศาลา อำเภอท่าม่วง
จังหวัดกาญจนบุรี , เทศบาลเมืองปากแพรก อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี, ศูนย์กสิกรรมธรรมชาติท่ามะขาม
ตำบลแก่งเสี้ยน อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี , โคกหนองนาพาเพลิน จังหวัดสระบุรีนั้น

ข้อเท็จจริง

บัดนี้การดำเนินงานตามโครงการฝึกอบรม สัมมนาเพิ่มพูนทักษะ และศึกษาดูงานของคณะ
บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล คณะกรรมการชุมชน เทศบาลตำบลครบุรีได้ ประจำปีงบประมาณ
๒๕๖๖ ได้สำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์เรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการฝึกอบรม
สัมมนาเพิ่มพูนทักษะ และศึกษาดูงานของคณะบริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล คณะกรรมการชุมชน
เทศบาลตำบลครบุรีได้ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ระเบียบ / ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และแก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๑๒ พ.ศ. ๒๕๔๖
๒. ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่
ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๓. ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรม
ของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๗
๔. พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐
๕. ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่ายในการบริหารงานขององค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒

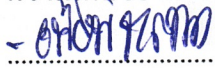
ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวพนาวัน รวบรวมครบุรี)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

/ความเห็น...

ความเห็นของหัวหน้า





(ลงชื่อ).....

(นายทศพล ท้ามกระโทก)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นของปลัดเทศบาล



(ลงชื่อ).....

(นางสาวปิณฑุญาพัชญ์ คีรี)

รองปลัดเทศบาล ปฏิบัติราชการแทน

ปลัดเทศบาลตำบลครบุรีใต้

คำสั่งของนายกเทศมนตรี



(ลงชื่อ).....

(นายสมชาติ เดชดอน)

นายกเทศมนตรีตำบลครบุรีใต้

คำนำ

เทศบาลตำบลครบุรีได้ อำเภอครบุรี จังหวัดนครราชสีมา ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการพัฒนา ศักยภาพของบุคลากรในเทศบาลตำบลครบุรีได้ จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรม สัมมนาเพิ่มพูนทักษะ และศึกษาดูงาน ของคณะบริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล และคณะกรรมการชุมชน เทศบาลตำบลครบุรีได้ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖ ขึ้น ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๒๑ มกราคม ๒๕๖๖ เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพและเพิ่มศักยภาพการ บริหารงาน เสริมสร้างและพัฒนาจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ธรรมภิบาล ให้แก่ ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และเพื่อเกิดการบูรณาการร่วมกับหน่วยงานอื่น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพสูงสุด จึงจัดทำเอกสาร สรุปลงโครงการ เล่มนี้ ซึ่งได้รวบรวมผลการดำเนินงาน การจัดทำโครงการ ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะต่างๆ ที่พบในการจัดโครงการฝึกอบรม สัมมนาเพิ่มพูนทักษะ และศึกษาดูงานของคณะบริหาร สมาชิกสภา พนักงาน เทศบาล และคณะกรรมการชุมชน เทศบาลตำบลครบุรีได้ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เทศบาลตำบลครบุรีได้ ซึ่ง จะเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินโครงการ ในครั้งต่อไป สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลครบุรีได้ ขอขอบคุณผู้ให้การ สนับสนุนการจัดกิจกรรมในครั้งนี้ ที่ให้ความร่วมมือ จนทำให้โครงการประสบความสำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดีหากมี ข้อบกพร่องประการใดผู้รับผิดชอบโครงการต้องขออภัยมา ณ ที่นี้ด้วย

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลครบุรีได้

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
รายงานผลการดำเนินงาน	
ชื่อโครงการ	๑
หลักการและเหตุผล	๑
วัตถุประสงค์	๒
เป้าหมาย	๒
วิธีดำเนินการ	๓
งบประมาณ	๓
ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	๔
การติดตามและประเมินผล	๕
ภาคผนวก	

รายงานผลการดำเนินงาน
โครงการฝึกอบรม สัมมนาเพิ่มพูนทักษะ และศึกษาดูงานของคณะบริหาร
สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล และคณะกรรมการชุมชน
เทศบาลตำบลครบุรีใต้ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๑. **ชื่อโครงการ** โครงการฝึกอบรม สัมมนาเพิ่มพูนทักษะ และศึกษาดูงานของคณะบริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล และคณะกรรมการชุมชน เทศบาลตำบลครบุรีใต้ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๒. **หลักการและเหตุผล**

ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขถึงฉบับปัจจุบัน ภายใต้ข้อบังคับแห่งกฎหมาย เทศบาลตำบลมีหน้าที่ ที่ต้องทำในเขตเทศบาล หน้าที่อื่นตามที่กฎหมายบัญญัติให้เป็นหน้าที่ของเทศบาล และตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๑๑ ส่วนราชการที่มีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการ เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอและให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ๒๕๖๑-๒๕๘๐ ที่กำหนดกรอบและแนวทางการพัฒนาให้หน่วยงานของรัฐทุกภาคส่วนต้องทำตาม เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ของประเทศไทยที่ว่า ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอนจากหน่วยงานราชการ ในการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ของชุมชน ตลอดจนการตอบสนองความต้องการและให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดโดยเฉพาะปัญหาขยะ การเพิ่มขึ้นของประชากรกับความสะดวกสบายในการดำรงชีวิตทำให้ขยะมูลฝอยในชุมชนเพิ่มมากขึ้น เกิดปัญหาขยะล้นเมืองเกิดมลภาวะที่เป็นพิษและเกิดการเปลี่ยนแปลงของอากาศ ซึ่งกระทรวงมหาดไทยได้กำหนดนโยบายการดำเนินงาน ด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศเพื่อให้บรรลุเป้าหมายการลดก๊าซเรือนกระจกและการดำเนินงานด้านเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศของประเทศตามนโยบายของรัฐบาลโดยมีเป้าหมายให้ดำเนินการจัดทำถังขยะเปียกลดโลกร้อนให้ครบทุกครัวเรือนจึงต้องหาแนวทางในการแก้ไขปัญหา ซึ่งบุคลากรจะต้องมีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน โดยการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลหรือหลักในการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ประกอบกับรัฐบาลยังมีนโยบายส่งเสริมการจัดการท่องเที่ยวทั้งภาครัฐและเอกชนเป็นการกระตุ้นเศรษฐกิจหลังจากสถานการณ์ระบาดของเชื้อไวรัสโควิด-19 ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการท่องเที่ยวเชิงวิถีไทย ที่นำจุดเด่นแต่ละชุมชนมาเป็นจุดขายทำให้ประชาชนในตำบลมีรายได้เพิ่มขึ้น

ดังนั้นในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีส่วนสนับสนุนการพัฒนาความรู้และการส่งเสริมศักยภาพบุคลากร ได้ตระหนักถึงการพัฒนาศักยภาพมนุษย์ ซึ่งเป็นหัวใจของการเปลี่ยนแปลงองค์กร การที่องค์กรจะกระทำการกิจหลักให้บรรลุวัตถุประสงค์และมีประสิทธิภาพนั้น หน่วยงานจำเป็นต้องมีบุคลากรที่มีคุณภาพในปริมาณที่เหมาะสมกับงาน การบริหารทรัพยากรมนุษย์จึงจัดเป็นปัจจัยที่สำคัญอย่างหนึ่งในการจัดทำแผนความรู้ของเทศบาลตำบลครบุรีใต้ เพราะการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เป็นการนำศักยภาพของแต่ละบุคคลมาใช้ไม่ว่าจะเป็นการนำเอาความรู้ ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติราชการ กฎหมายและระเบียบต่างๆที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการ และส่งเสริมสมรรถนะเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดและสร้างให้แก่

ละบุคคล เกิดทัศนคติที่ดีต่อองค์กร ตลอดจนเกิดความตระหนักในคุณค่าของตนเอง เพื่อนร่วมงาน เพื่อเป็นการเสริมสร้างศักยภาพเสริมความเข้มแข็งขององค์กร จำเป็นที่บุคลากรทั้งฝ่ายบริหาร สมาชิกสภาเทศบาลตำบลนครบุรีใต้ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างพร้อมทั้งได้มีโอกาสศึกษาดูงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากประสบการณ์จริงของหน่วยงาน องค์กรที่ประสบความสำเร็จด้านการบริหารจัดการขยะในชุมชน ด้านการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ด้านการส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชน ด้านการส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชน ศูนย์กสิกรรมธรรมชาติ จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมสัมมนาเพิ่มพูนทักษะ และศึกษาดูงานของคณะบริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล และคณะกรรมการชุมชนเทศบาลตำบลนครบุรีใต้ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อนำความรู้ ประสบการณ์ แนวคิดที่ได้รับ มาปรับใช้ในการบริหารจัดการของตำบล นำไปสู่การสร้างรากฐานการพัฒนาที่ยั่งยืนสร้างชุมชนและสังคมที่เข้มแข็งต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม มีกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะ การพัฒนาระบบราชการในการให้บริการประชาชน สร้างสิ่งแวดล้อมที่ดีในการปฏิบัติราชการทั้งภายในและภายนอกองค์กร โดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักธรรมาภิบาล หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การบริหารจัดการขยะ

๓.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีการพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารและการปฏิบัติราชการที่มีคุณภาพ

๓.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมเกิดความรักใคร่สามัคคีกันระหว่างหน่วยงาน

๓.๔ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม ได้รับความรู้และประสบการณ์จากการศึกษาดูงาน นำมาปรับใช้ให้เหมาะสมในการพัฒนาหมู่บ้าน และเทศบาลตำบลนครบุรีใต้ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ชุมชนและท้องถิ่น

๓.๕ เพื่อเป็นการกระตุ้นเศรษฐกิจตามนโยบายของรัฐบาล

๔. เป้าหมาย ระยะเวลา และสถานที่ศึกษาดูงาน

อบรมสัมมนาในวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๖ ได้แก่ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง จำนวน ๖๐ คน ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลนครบุรีใต้ ดังนี้

๔.๑ คณะผู้บริหาร	จำนวน	๔	คน
๔.๒ สมาชิกสภาเทศบาลตำบล	จำนวน	๑๒	คน
๔.๓ พนักงานเทศบาล	จำนวน	๑๓	คน
๔.๔ ครู (ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก)	จำนวน	๑	คน
๔.๕ พนักงานจ้างตามภารกิจ	จำนวน	๑๓	คน
๔.๖ พนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน	๑๗	คน

รวมทั้งสิ้น จำนวน ๖๐ คน

ทัศนศึกษาดูงาน ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๑ มกราคม ๒๕๖๖ ได้แก่ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ดังนี้

๔.๑ คณะผู้บริหาร	จำนวน	๔	คน
๔.๒ สมาชิกสภาเทศบาลตำบล	จำนวน	๑๒	คน

๔.๓ พนักงานเทศบาล	จำนวน	๑๓	คน
๔.๔ ครู (ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก)	จำนวน	๑	คน
๔.๕ พนักงานจ้างตามภารกิจ	จำนวน	๑๓	คน
๔.๖ พนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน	๑๗	คน
รวมทั้งสิ้น		จำนวน	๖๐ คน

สถานที่ทัศนศึกษาดูงาน

- ทัศนศึกษาดูงาน ณ เทศบาลตำบลวังศาลา อำเภอท่าม่วง จังหวัดกาญจนบุรี
- ทัศนศึกษาดูงาน ณ เทศบาลเมืองปากแพรก อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี
- ทัศนศึกษาดูงาน ณ ศูนย์กสิกรรมธรรมชาติท่ามะขาม ตำบลแก่งเสี้ยน อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี
- ทัศนศึกษาดูงาน ณ โคกหนองนาพาเพลิน จังหวัดสระบุรี

๕. วิธีดำเนินงาน

๕.๑ อบรมสัมมนา โดยการรับฟังการบรรยาย การระดมสมอง การร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ตลอดจนการซักถามปัญหาต่างๆ จากผู้มีความรู้และประสบการณ์

๕.๒ ทัศนศึกษาดูงานนอกสถานที่ ณ เทศบาลตำบลวังศาลา อำเภอท่าม่วง จังหวัดกาญจนบุรี , เทศบาลเมืองปากแพรก อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี, ศูนย์กสิกรรมธรรมชาติท่ามะขาม ตำบลแก่งเสี้ยน อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี, โคกหนองนาพาเพลิน จังหวัดสระบุรี

๕.๓ ประเมินผลโครงการ การอบรมสัมมนา โดยใช้แบบทดสอบหลังการฝึกอบรม การทัศนศึกษาดูงานใช้วิธีการสังเกตจากพฤติกรรมของผู้เข้าร่วมอบรมสัมมนา หลังจากเข้าร่วมโครงการ

๖. งบประมาณ

เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ปรากฏในแผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป (สำนักปลัดเทศบาล) งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอยประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่นๆ เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการฝึกอบรม สัมมนา เพิ่มพูนทักษะ และศึกษาดูงานของคณะบริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล และคณะกรรมการชุมชน งบประมาณตั้งไว้ ๓๕๐,๐๐๐ บาท โดยมีรายละเอียด

๑. ค่าวิทยากร วันที่ ๑๘ ม.ค.๒๕๖๖ จำนวน ๖ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท

๒. ค่าวัสดุ อุปกรณ์ เครื่องเขียน กระเป๋าสำหรับการอบรม เป็นเงิน ๒๖,๔๐๐ บาท

- สมุด/ปากกา/ดินสอ (๖๐ ชุด x ๓๐ บาท) เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท

- ค่าถ่ายเอกสารพร้อมเข้าเล่ม (๖๐ ชุด x ๑๒๐ บาท) เป็นเงิน ๗,๒๐๐ บาท

- ค่ากระเป๋าเอกสาร (๖๐ ชุด x ๒๙๐ บาท) เป็นเงิน ๑๗,๔๐๐ บาท

๓. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม วันที่ ๑๘ ม.ค. ๖๖ จำนวนวันละ ๒ มื้อ เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท

-เช้า วันที่ ๑๘ ม.ค. ๖๖ (๖๐ ชุด x ๓๐ บาท) เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท

-บ่าย วันที่ ๑๘ ม.ค. ๖๖ (๖๐ ชุด x ๓๐ บาท) เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท

๔. ค่าอาหารกลางวัน วันที่ ๑๘ ม.ค.๒๕๖๖ จำนวน ๖๐ คน ๆ ละ ๘๕ บาท เป็นเงิน ๕,๑๐๐ บาท

๕. ค่าอาหาร วันที่ ๑๙-๒๑ ม.ค. ๒๕๖๖ จำนวน ๖๐ คน ๆ ละ ๕๐๐ บาท เป็นเงิน ๙๐,๐๐๐.-บาท

-วันที่ ๑๙ จำนวน ๖๐ คน ๆ ละ ๕๐๐ บาท เป็นเงิน ๓๐,๐๐๐.- บาท

-วันที่ ๒๐ จำนวน ๖๐ คน ๆ ละ ๕๐ ๐ บาท เป็นเงิน ๓๐,๐๐๐.- บาท

-วันที่ ๒๑ จำนวน ๖๐ คน ๆ ละ ๕๐๐ บาท เป็นเงิน ๓๐,๐๐๐.- บาท

๖.ค่าที่พักจำนวน ๒ คืน (คืนวันที่ ๑๙ และ ๒๐ ม.ค. ๒๕๖๖) เป็นเงิน ๙๑,๘๐๐.-บาท

-วันที่ ๑๙ ผู้บริหาร ๒ ท่าน ๆ ละ ๑,๒๐๐ บาท เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท

-วันที่ ๑๙ ผู้ร่วมโครงการ จำนวน ๕๘ คน ๆ ละ ๗๕๐ บาท เป็นเงิน ๔๓,๕๐๐ บาท

-วันที่ ๒๐ ผู้บริหาร ๒ ท่าน ๆ ละ ๑,๒๐๐ บาท เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท

-วันที่ ๒๐ ผู้ร่วมโครงการ จำนวน ๕๘ คน ๆ ละ ๗๕๐ บาท เป็นเงิน ๔๓,๕๐๐ บาท

๗. ค่าจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์โครงการ จำนวน ๒ ป้าย เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท

- ป้ายไว้นิลขนาด ๑.๕x๓ เมตร จำนวน ๑ ป้าย เป็นเงิน ๖๐๐ บาท

- ป้ายไว้นิลขนาด ๑.๒x๓ เมตร จำนวน ๑ ป้าย เป็นเงิน ๔๐๐ บาท

๘. ค่าของสมนาคุณในการดูงาน จำนวน ๓ ชิ้นๆละ ๑,๕๐๐ บาท เป็นเงิน ๔,๕๐๐ บาท

๙. ค่าพาหนะ ๒ คัน จำนวน ๔ วัน เป็นเงิน ๑๑๒,๐๐๐.- บาท

- รถปรับอากาศ ๒ ชั้น จำนวน ๔๒ ที่นั่ง ๑ คัน วันละ ๑๘,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๗๒,๐๐๐ บาท

- รถปรับอากาศ จำนวน ๒๐ ที่นั่ง ๑ คัน วันละ ๑๐,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๔๐,๐๐๐ บาท

๑๐. ค่าวิทยากร ๓ วัน ๆ วันละ ๓ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๕,๔๐๐.- บาท

รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น ๓๔๓,๔๐๐ บาท (-สามแสนสี่หมื่นเจ็ดพันสี่ร้อยบาทถ้วน-)

๗. หน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการ

- สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลนครบุรีใต้ อำเภอครบุรี จังหวัดนครราชสีมา

๘. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ ผู้เข้ารับการอบรม มีกระบวนการทัศน วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะ การพัฒนาระบบราชการในการให้บริการประชาชน สร้างสิ่งแวดล้อมที่ดีในการปฏิบัติราชการทั้งภายในและภายนอกองค์กร โดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักธรรมาภิบาล หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การบริหารจัดการขยะ

๘.๒ ผู้เข้ารับการอบรมมีการพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารและการปฏิบัติราชการที่มีคุณภาพ

๘.๓ ผู้เข้ารับการอบรมเกิดความรักใคร่สามัคคีกันระหว่างหน่วยงาน

๘.๔ ผู้เข้ารับการอบรม ได้รับความรู้และประสบการณ์จากการศึกษาดูงาน นำมาปรับใช้ให้เหมาะสมในการพัฒนาหมู่บ้าน และเทศบาลตำบลนครบุรีใต้ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ชุมชนและท้องถิ่น

๘.๕ เพื่อเป็นการกระตุ้นเศรษฐกิจตามนโยบายของรัฐบาล

๙. การติดตามและประเมินผลโครงการ จากแบบสอบถามความพึงพอใจการดำเนินโครงการฯ ของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หัวข้อการประเมิน	ระดับการประเมิน
๑. ความรู้ในการปฏิบัติงานตามหลักที่ฝึกอบรม	ระดับดีมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๔๐
๒. ความเข้าใจในหลักวิชาการทฤษฎีและความชำนาญ	ระดับดีมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๔๐
๓. ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ของวิทยากร	ระดับดีมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๘๐
๔. ความสามารถในการเรียนรู้และปฏิบัติงานได้ดีขึ้น	ระดับดีมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๘๐
๕. ความสนใจที่จะนำความรู้ เพื่อไปปฏิบัติงานที่เพิ่มขึ้นและมีภาระความรับผิดชอบที่สูงขึ้นได้	ระดับดีมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๖๐
๖. ความสามารถในการแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ	ระดับดีมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๐๐
๗. การประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน	ระดับดีมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๘๐
๘. ท่านได้รับความรู้ แนวคิด ประสบการณ์ใหม่ จากการอบรม	ระดับดีมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๖๐
๙. ท่านสามารถนำสิ่งที่ได้รับจากโครงการ/กิจกรรมนี้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน	ระดับดีมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๖๐
๑๐. ประโยชน์ที่ท่านได้รับจากโครงการ/กิจกรรม	ระดับดีมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๔๐
๑๑. ความเหมาะสมของกิจกรรมต่างๆที่ดำเนินการ	ระดับดีมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๐๐
๑๒. ความเหมาะสมของระยะเวลาที่ใช้ในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ	ระดับดีมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๒๐
๑๓. ความเหมาะสมของสถานที่ในการอบรม	ระดับดีมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๒๐
๑๔. เป็นกิจกรรมที่ได้รับประโยชน์โดยส่วนรวม	ระดับดีมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๒๐
๑๕. เป็นกิจกรรมที่สามารถนำไปปรับใช้กับชีวิตประจำวันของผู้เข้ารับการอบรมได้	ระดับดีมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๐๐
๑๖. ภาพรวมท่านมีความพึงพอใจกิจกรรมต่างๆตามโครงการนี้	ระดับดีมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๘๐

สิ่งที่ควรปรับปรุง หรือข้อเสนอแนะอื่นๆ

-ไม่มี -

ผลลัพธ์ที่ได้รับจากการฝึกอบรมฯ ในครั้งนี้

ผู้เข้าอบรมได้รับประโยชน์จากการนำความรู้ แนวคิด ประสบการณ์ใหม่ หลักวิชาการทฤษฎี และหลักในการปฏิบัติงานตามหลักที่ได้รับการฝึกอบรม ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานที่เพิ่มขึ้น และมีภาระความรับผิดชอบที่สูงขึ้นได้



คำสั่งเทศบาลตำบลครบุรีได้

ที่ ๔๒/๒๕๖๖

เรื่อง ให้คณะผู้บริหารเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล
และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลครบุรีได้ เดินทางไปราชการ

ตามที่ เทศบาลตำบลครบุรีได้ ได้กำหนดจัดโครงการฝึกอบรม สัมมนาเพิ่มพูนทักษะ และ
ศึกษาดูงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล และคณะกรรมการชุมชน เทศบาลตำบลครบุรีได้
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนาทักษะ เพิ่มพูนความรู้
ในหลักการบริหารจัดการชุมชนอย่างมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมความสามัคคีในหมู่คณะของผู้บริหารท้องถิ่น
สมาชิกสภาเทศบาล และพนักงานเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลครบุรีได้ และนำประสบการณ์จากการศึกษา
ดูงาน นำมาปรับใช้ให้เหมาะสมในการพัฒนาหมู่บ้าน และเทศบาลตำบลครบุรีได้ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ชุมชน
และท้องถิ่น กำหนดระยะเวลาดำเนินโครงการในวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๖ ณ สำนักงานเทศบาลตำบล
ครบุรีได้ และศึกษาดูงาน ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๑ มกราคม ๒๕๖๖ ณ เทศบาลตำบลวังศาลา
อำเภอท่าม่วง จังหวัดกาญจนบุรี, เทศบาลเมืองปากแพรก อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี, ศูนย์กสิกรรม
ธรรมชาติท่ามะขาม ตำบลแก่งเสี้ยน อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี, โคกหนองนาพาเพลิน จังหวัดสระบุรี
โดยมีผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม จำนวน ๖๐ คนนั้น

อาศัยอำนาจตามข้อ ๘ แห่งระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไป
ราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๕ จึงขออนุมัติการเดินทางไปราชการนอกเขตจังหวัดนครราชสีมา
เพื่อศึกษาดูงาน ณ เทศบาลตำบลวังศาลา อำเภอท่าม่วง จังหวัดกาญจนบุรี, เทศบาลเมืองปากแพรก
อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี, ศูนย์กสิกรรมธรรมชาติท่ามะขาม ตำบลแก่งเสี้ยน อำเภอเมือง จังหวัด
กาญจนบุรี, โคกหนองนาพาเพลิน จังหวัดสระบุรี จำนวน ๖๐ คน โดยให้มีสิทธิเบิกค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม
ได้ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายการฝึกอบรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗
และระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๕
และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังนี้

ข้อ ๘ (๑) ผู้ว่าราชการจังหวัด เป็นผู้อนุมัติการเดินทางไปราชการของผู้บริหารท้องถิ่นและ
ประธานสภาท้องถิ่น และตามหนังสืออำเภอครบุรี ที่ นม: ๐๐๒๓.๑๒/๑๔๓ ลงวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๖
อนุญาตให้เดินทางไปราชการนอกเขตจังหวัดนครราชสีมา ประกอบด้วย

๑. นายสมชาติ เดชดอน ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลครบุรีได้
๒. นายสุชล รวมครบุรี ตำแหน่ง ประธานสภาเทศบาลตำบลครบุรีได้

ข้อ ๘ (๒) ผู้บริหารท้องถิ่นเป็นผู้อนุมัติการเดินทางไปราชการของรองนายกองค์การบริหาร
ส่วนจังหวัด รองนายกเทศมนตรี รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ที่ปรึกษานายกองค์การบริหารส่วน
จังหวัด ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ข้าราชการและพนักงานส่วน
ท้องถิ่น รวมถึงลูกจ้าง พนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย

๑. นายนพดล ห่ามกระโทก ตำแหน่ง รองนายกเทศมนตรีตำบลนครบุรีใต้
๒. นายสำราญ ปีบกระโทก ตำแหน่ง รองนายกเทศมนตรีตำบลนครบุรีใต้
๓. นายวิสุทธิ์ ลาคบุรี ตำแหน่ง เลขานุการนายกเทศมนตรีตำบลนครบุรีใต้
๔. นายชู คงรักษาเกียรติ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลนครบุรีใต้
๕. นางสาวภิญญาพัชญ์ คีรี ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาลตำบลนครบุรีใต้
๖. นายทศพล ห่ามกระโทก ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
๗. นางฐิชารัตน์ คำกฤษญา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง
๘. นางสาวพนาวัน รวมครบุรี ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๙. นายณัฐชวนนท์ กาศกระโทก ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
๑๐. นางสาวณัฐชพร กาศกระโทก ตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาลชำนาญการ
๑๑. นางจิรวรรณ ศรีสรรค์ ตำแหน่ง ครู ชำนาญการ
๑๒. นายเชษฐาภรณ์ แดมนโนโพธิ์ ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน
๑๓. นางศิริวรรณ แฉเกษม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๑๔. นายสุนทร ผลกระโทก ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันชำนาญงาน
๑๕. นางสาวซาลินี ภิบาลญาติ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินชำนาญงาน
๑๖. นายอรรถพล ชุมกระโทก ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนปฏิบัติงาน
๑๗. นายธวัชชัย พิมพ์ครบุรี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
๑๘. นางบุญญารัตน์ เครือวัลย์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๑๙. นางอภิรตี พิทักษ์ภูพันธ์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน
๒๐. นางมุกตภา นรารักษ์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร
๒๑. นางสาวแสงเพชร ทองเกษม ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล
๒๒. นางสาวกิตติยากร เจตนาดี ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการตรวจสอบภายใน
๒๓. นางสาวกัลยา ท่ากลาง ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป
๒๔. นายคุณานนท์ จิตติมณี ตำแหน่ง ผู้ช่วยนิติกร
๒๕. นายอาณัฐ นากพิมาย ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา
๒๖. นางรจนา ผลกระโทก ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้
๒๗. นางพิราพร ดุมกลาง ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
๒๘. นางสาวตรุณี จอนกระโทก ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๒๙. นางสาวหฤทัย ไทยสำโรง ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ
๓๐. นายอดิศักดิ์ เดชดอน ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ
๓๑. นางจันทร์แรม สวดครบุรี ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก
๓๒. นางสาวณรีย์ พร้อมฤทัย ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก
๓๓. นางสาวฐิตานันท์ ทองวงษา ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก
๓๔. นางวรางคณา ซาติครบุรี ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก
๓๕. นางเกษณี วิเวกครบุรี ตำแหน่ง แม่บ้าน
๓๖. นายปวีรศ ทองครบุรี ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์
๓๗. นายบุษกร พลอยครบุรี ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์
๓๘. นายยุทธนา พอกพูน ตำแหน่ง คนงาน

๓๙. นายเอกชัย พรหมครบุรี ตำแหน่ง คณงาน
๔๐. นายณัฐวุฒิ รวมครบุรี ตำแหน่ง คณงาน
๔๑. นางสาวจุไรรัตน์ พิมพ์เสน ตำแหน่ง คณงาน
๔๒. นายเทพฤทธิ์ นิธิพงษ์ไพบูลย์ ตำแหน่ง คณงาน
๔๓. นายกัมปนาท ปักกาเวสูง ตำแหน่ง คณงาน
๔๔. นายอุดมศักดิ์ หมอกครบุรี ตำแหน่ง คณงาน
๔๕. นางสาวภาวิณี งอนกระโทก ตำแหน่ง คณงาน
๔๖. นายไพฑูล วงศ์สีชา ตำแหน่ง คณงาน
๔๗. นางสาวศรสวรรค์ ศรีไชยรัตน์ ตำแหน่ง คณงาน

ข้อ ๘ (๓) ประธานสภาท้องถิ่นเป็นผู้อนุมัติการเดินทางไปราชการของสมาชิกสภาท้องถิ่น โดยต้องมีคำรับรองจากผู้บริหารท้องถิ่นว่ามีงบประมาณเพียงพอที่จะเบิกจ่ายได้ ประกอบด้วย

๑. นายเสน่ห์ พิมพ์ทองครบุรี ตำแหน่ง รองประธานสภาเทศบาลตำบลครบุรีใต้
๒. นางสาวจิรัชยา เดชดอน ตำแหน่ง เลขานุการสภาเทศบาลตำบลครบุรีใต้
๓. นายชั้น พันธุ์สำโรง ตำแหน่ง สมาชิกสภาเทศบาลตำบลครบุรีใต้
๔. นายเคลื่อน คู่กระโทก ตำแหน่ง สมาชิกสภาเทศบาลตำบลครบุรีใต้
๕. นายถนอม รวมครบุรี ตำแหน่ง สมาชิกสภาเทศบาลตำบลครบุรีใต้
๖. นางสาวเกษร ไทยสำโรง ตำแหน่ง สมาชิกสภาเทศบาลตำบลครบุรีใต้
๗. นางศรีสุวรรณ พิมพ์ทองครบุรีตำแหน่ง สมาชิกสภาเทศบาลตำบลครบุรีใต้
๘. นางพาสินี ทั้นกระโทก ตำแหน่ง สมาชิกสภาเทศบาลตำบลครบุรีใต้
๙. นายสิงหา เอื้อนกิ่ง ตำแหน่ง สมาชิกสภาเทศบาลตำบลครบุรีใต้
๑๐. นายวรโชติ ชาติครบุรี ตำแหน่ง สมาชิกสภาเทศบาลตำบลครบุรีใต้
๑๑. นางโสภา จีนสำโรง ตำแหน่ง สมาชิกสภาเทศบาลตำบลครบุรีใต้

(ลงชื่อ).....ผู้รับรอง

(นายสุชล รวมครบุรี)

ประธานสภาเทศบาลตำบลครบุรีใต้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๘ - ๒๑ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสมชาติ เดชดอน)

นายกเทศมนตรีตำบลครบุรีใต้

ภาคผนวก

ภาพกิจกรรมการอบรม
ณ สำนักงานเทศบาลตำบลครบุรีใต้ อำเภอครบุรี จังหวัดนครราชสีมา
วันพุธที่ ๑๘ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



ภาพกิจกรรมการอบรม
ณ สำนักงานเทศบาลตำบลนครบุรีใต้ อำเภอครบุรี จังหวัดนครราชสีมา
วันพุธที่ ๑๘ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



ภาพกิจกรรมการศึกษาดูงาน
ณ เทศบาลตำบลวังศาลา อำเภอท่าม่วง จังหวัดกาญจนบุรี
วันพฤหัสบดีที่ ๑๙ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



ภาพกิจกรรมการศึกษาดูงาน
ณ เทศบาลตำบลวังศาลา อำเภอท่าม่วง จังหวัดกาญจนบุรี
วันพฤหัสบดีที่ ๑๙ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



ภาพกิจกรรมการศึกษาดูงาน
ณ เทศบาลเมืองปากแพรก อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี
วันศุกร์ที่ ๒๐ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



ภาพกิจกรรมการศึกษาดูงาน
ณ เทศบาลเมืองปากแพรก อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี
วันศุกร์ที่ ๒๐ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



ภาพกิจกรรมการศึกษาดูงาน
ณ ศูนย์กสิกรรมธรรมชาติท่ามะขาม ตำบลแก่งเสี้ยน อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี
วันเสาร์ที่ ๒๑ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



ภาพกิจกรรมการศึกษาดูงาน
ณ ศูนย์ถลุงแร่ธรรมชาติท่ามะขาม ตำบลแก่งเลี่ยน อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี
วันเสาร์ที่ ๒๑ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

