



ประกาศเทศบาลตำบลครบุรีได้
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เทศบาลตำบลครบุรีได้ จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลครบุรีได้ ดังนี้

นโยบาย มุ่งมั่นพัฒนาเทศบาลตำบลครบุรีได้ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ เสริมสร้างวัฒนธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และสร้างบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม พิจารณาผลตอบแทนที่เป็นธรรม ให้ความสำคัญต่อการพัฒนา ถ่ายทอดความรู้ความสามารถของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ตลอดจนรับฟังข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะในทุกระดับอย่างเท่าเทียมกันด้วยตระหนักว่าทุกคนคือปัจจัยสำคัญที่นำมาซึ่งการพัฒนาเทศบาลให้เกิดความสำเร็จและก้าวหน้าต่อไป

แนวทางปฏิบัติ

๑. ปฏิบัติงานตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับของทางราชการ หลักการเกี่ยวกับสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐานตามเกณฑ์สากล รวมทั้งให้ความเคารพต่อความเป็นปัจเจกชนและศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์

๒. การพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นเรื่องสำคัญ ดังนั้น เทศบาลจะส่งเสริมและสร้างคนดี คนเก่ง ที่มีพฤติกรรมในการทำงานอย่างมีอาชีพและพัฒนาความรู้ความสามารถให้มีประสิทธิภาพในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างต่อเนื่อง โดยผู้บังคับบัญชามีหน้าที่วางแผนติดตาม ประเมินผล ให้คำแนะนำ และสนับสนุนการพัฒนาพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง อย่างเสมอภาค

๓. ผู้บังคับบัญชาทุกคนมีหน้าที่ในการบริหารทรัพยากรบุคคลภายในส่วนราชการของตนตามระเบียบและแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคล

๔. บริหารทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องและสนับสนุนยุทธศาสตร์ชาติ ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาอำเภอ ยุทธศาสตร์การพัฒนาตำบล และกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความชัดเจน โปร่งใส และยุติธรรม

๕. สรรหาและคัดเลือกบุคลากรโดยยึดระบบคุณธรรม หลักเกณฑ์ และความยุติธรรมเพื่อให้ได้บุคลากรที่เป็นทั้งคนเก่งและคนดี ที่มีความเหมาะสมกับงานที่องค์กรต้องการมากที่สุด

๖. พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีโอกาสเท่าเทียมกันในการพัฒนาทักษะและความสามารถของตนเอง

๗. การสรรหาพนักงาน การรับโอน (ย้าย) เป็นไปตามระบบคุณธรรม และคำนึงถึงพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลดังกล่าว ตลอดจนประโยชน์ของทางราชการ

/ ๘. ประเมินผล...

๘. ประเมินผลตอบแทนที่เป็นธรรมและสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน

๙. เสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน รวมทั้งสื่อสารข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับพนักงานให้ได้รับรู้และเกิดความเข้าใจที่ถูกต้ององค์กร

๑๐. การแต่งตั้งและโยกย้าย การให้รางวัล และการลงโทษ ต้องพึงกระทำด้วยความเสมอภาค สุจริตใจและตั้งอยู่บนพื้นฐานของความรู้ความสามารถอย่างเหมาะสม

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๖



(นายสมชาติ เดชดอน)

นายกเทศมนตรีตำบลครบุรีใต้