



ประกาศเทศบาลตำบลครบุรีใต้  
เรื่อง การนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้  
ในการประกอบพิจารณาตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

“บุคลากร” ถือเป็นทรัพยากรสำคัญและมีคุณค่าที่สุดต่อการขับเคลื่อนพัฒนาเทศบาลตำบลครบุรีใต้ ให้เกิดประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล การกำหนดนโยบายทรัพยากรบุคคลจึงต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติระเบียบงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (integrity and Transparency Assessment : ITA ) และประเมินจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นของเทศบาลตำบลครบุรีใต้ พ.ศ. ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลครบุรีใต้จึงกำหนดให้มีการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ประกอบการพิจารณา ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลตำบลครบุรีใต้ เพื่อนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ประกอบการพิจารณาตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยมีขั้นตอนดังนี้

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ในการประกอบการดำเนินงาน

๑. ประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่
๒. นำผลการประเมินมาประกอบการดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการสรรหา ด้านการพัฒนา ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และด้านการรักษาไว้ซึ่งบุคลากร
๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ ( Dos & Don'ts)

๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่
๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม
๔. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ
๕. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวและมีจิตสาธารณะ
๖. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

ซึ่งคณะกรรมการกลั่นกรองฯ ได้กำหนดการประเมินจริยธรรมของผู้รับการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

**คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ประกอบด้วย**

**๑.ด้านประวัติทางวินัย (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)** พิจารณาจากประวัติทางวินัย โดยมีคำสั่งลงโทษทางวินัย ในระยะเวลา ๓ ปีย้อนหลังจนถึงวันสุดท้ายในการประเมิน หากมีการลงโทษทางวินัย จะถูกหักคะแนนดังนี้

**เกณฑ์การหักคะแนน**

- ไล่ออก	๕๐ คะแนน
- ปลดออก	๔๐ คะแนน
- ลดขั้นเงินเดือน	๓๐ คะแนน
- ตัดเงินเดือน	๒๐ คะแนน
- ภาคทัณฑ์ ชัง เพิ่มเวรยาม หรือกักบริเวณ	๑๐ คะแนน

**๒.ด้านการประเมินจริยธรรม (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)** พิจารณาจากพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ ( Dos & Don'ts) ทั้งนี้ มีเกณฑ์การประเมินพฤติกรรมของผู้รับการประเมินจริยธรรม ดังต่อไปนี้

**เกณฑ์การให้คะแนน**

- แสดงพฤติกรรมมากที่สุด	๕๐ คะแนน
- แสดงพฤติกรรมมาก	๔๐ คะแนน
- แสดงพฤติกรรมปานกลาง	๓๐ คะแนน
- แสดงพฤติกรรมน้อย	๒๐ คะแนน
- แสดงพฤติกรรมน้อยที่สุดถึงไม่แสดงเลย	๑๐ คะแนน

เทศบาลตำบลครบุรีได้กำหนดแนวทาง ในการนำผลการประเมินทางจริยธรรม ไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยมีรายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. นำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม ประกอบด้วย ประวัติทางวินัย การประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม ตามข้อกำหนดจริยธรรมเป็นองค์ประกอบในการพิจารณาความดีความชอบ เลื่อนตำแหน่งในระดับสูงขึ้น และเลื่อนขั้นเงินเดือน

๒. นำข้อกำหนดทางจริยธรรม เป็นหัวข้อในการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากร เพื่อปลูกฝังจริยธรรมให้แก่บุคลากรที่มารับตำแหน่งใหม่ หรือโอนย้าย

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มกราคม พ.ศ ๒๕๖๖

(นายสมชาติ เดชดอน)

นายกเทศมนตรีตำบลครบุรีใต้