



รายงานการดำเนินการ  
ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เทศบาลตำบลนครบุรีใต้  
อำเภอนครบุรี จังหวัดนครราชสีมา

**รายงานการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**  
**เทศบาลตำบลครบุรีใต้ อำเภอครบุรี จังหวัดนครราชสีมา**

ประเด็นนโยบาย	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา / อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑.ด้านการสรรหา	๑.การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔-พ.ศ. ๒๕๖๖	- อัตรากำลังสอดคล้องกับปริมาณงาน การกิจหน้าที่ และ ความรับผิดชอบของแต่ละส่วนราชการ - การค่าใช้จ่ายตามระเบียบไม่เกินร้อยละ ๔๐	- ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔-พ.ศ. ๒๕๖๖ - ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔-พ.ศ. ๒๕๖๖ (ฉบับปรับปรุง)	ไม่พบปัญหาและอุปสรรค	- ดำเนินการตามกระบวนการ เพื่อรักษามาตรฐานการดำเนินการให้ดียิ่งขึ้น
	๒.การจัดทำและการดำเนินการตามแผนการสรรหาพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง เพื่อทดแทนตำแหน่งที่ว่างลง	- ตำแหน่งว่างตามกรอบอัตรากำลัง	- ดำเนินการขอรับโอน(ย้าย)บรรจุ แต่งตั้ง พนักงานเทศบาลตามตำแหน่งที่ว่าง - ดำเนินการสรรหา พนักงานจ้างตามตำแหน่งที่ว่าง	- อัตรากำลังของผู้ผ่านการคัดเลือกมีน้อยกว่าตำแหน่งที่ว่าง - การรับโอน(ย้าย) ใช้ระยะเวลาในการดำเนินการค่อนข้างนาน	- ประชาสัมพันธ์ ตำแหน่งว่างให้มีความทั่วถึงยิ่งขึ้น
๒.ด้านการพัฒนา	๑.ส่งพนักงานเข้าอบรมตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔-พ.ศ. ๒๕๖๖	- จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรม - ระดับความสำเร็จของการปฏิบัติงาน	- ดำเนินการส่งบุคลากรในหน่วยงานเข้าอบรมตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔-พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเพิ่มทักษะในการปฏิบัติงาน	- สถานการณ์การระบาดของโรคไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ส่งผลให้ไม่ได้รับการฝึกอบรมตามแผนฯ	- ดำเนินการส่งบุคลากรในหน่วยงานเข้าอบรมในช่วงหยุดการระบาด
	๒.จัดทำปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงาน	- สามารถนำไปใช้เป็นคู่มือแนวทางในการปฏิบัติงานได้ ร้อยละ ๙๐	- ดำเนินการจัดทำและปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงาน และประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรและผู้รับบริการได้ทราบโดยทั่วกัน	- ผู้ปฏิบัติไม่ปฏิบัติตามกระบวนการในคู่มืออย่างเท่าที่ควร	- กระตุ้นให้บุคลากรปฏิบัติตามกระบวนการในคู่มือการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด

ประเด็นนโยบาย	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา / อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
	๓.จัดโครงการฝึกอบรมพัฒนา ศักยภาพและศึกษาดูงานของ บุคลากรในหน่วยงาน ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	- ได้รับความรู้ที่ได้จากการ ฝึกอบรมไปพัฒนาตนเอง และ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	- ดำเนินการจัดโครงการ ฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพและ ศึกษาดูงานของบุคลากรใน หน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	- สถานการณ์การระบาดของ ของโรคไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ส่งผลให้ไม่ได้จัดการ ฝึกอบรมตามแผนฯ	- ดำเนินการจัด โครงการฝึกอบรม ในปีงบประมาณ ถัดไปโดยเร่งด่วน หลังสถานการณ์ การระบาดของ โรคคลดลง
๓.ด้านการธำรง รักษาไว้และการ สร้างแรงจูงใจ	๑.จัดให้มีการประเมินผลการ ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ	- ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือนและค่าตอบแทน	- ประกาศหลักเกณฑ์การ ประเมินผลการปฏิบัติงานแต่ละ รอบของการประเมิน	- พนักงานจ้างปฏิบัติงานไม่ ตรงตามตำแหน่ง ยากต่อ การประเมินผลงาน	- ปรับปรุงกรอบ อัตราค่าลังให้ เหมาะสม ตรง ตามตำแหน่งและ ความต้องการของ หน่วยงาน
	๒.จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี แก่บุคลากรในด้านต่าง ๆ เช่น กิจกรรม ๕ ส.	- สถานที่ปฏิบัติงานมีความเป็น ระเบียบเรียบร้อยถูกสุขอนามัย	- ดำเนินการจัดกิจกรรม ๕ ส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	- ผู้ปฏิบัติบางท่านยังไม่ให้ ความสนใจเท่าที่ควร	- สร้างแรงจูงใจใน การร่วมกิจกรรม เช่น รางวัล ผู้ปฏิบัติงานมี ความเป็นระเบียบ เรียบร้อยถูก สุขอนามัย
๔.ด้านการรักษา วินัย	๑.จัดทำประมวลจริยธรรมพนักงาน เทศบาลตำบลครบุรีได้	- แนวทางการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมพนักงาน เทศบาลตำบลครบุรีได้	- ดำเนินการจัดทำประมวล จริยธรรมพนักงานเทศบาล ตำบลครบุรีได้ และดำเนินการ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรและผู้ รับบริการได้ทราบโดยทั่วกัน	- ผู้ปฏิบัติไม่ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมฯ อย่าง เท่าที่ควร	- กระตุ้นให้ บุคลากรปฏิบัติ ตามประมวล จริยธรรมฯ อย่าง เคร่งครัด

ประเด็นนโยบาย	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา / อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
	๒.จัดโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	- ได้รับความรู้ที่ได้จากการ ฝึกอบรมและมีคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน	- ดำเนินการจัดโครงการ ฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	- สถานการณ์การระบาดของ โรคไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ส่งผลให้ไม่ได้จัดการ ฝึกอบรมได้อย่างทั่วถึง	- ดำเนินการจัด โครงการฝึกอบรม ในกลุ่มที่ยังไม่รับ การฝึกอบรม อย่างทั่วถึง


ลงชื่อ..........ผู้รายงาน

(นางสาวพนาวัน รวบรวมครบุรี)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

สรุปสถิติการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
เทศบาลตำบลครบุรีใต้ อำเภอครบุรี จังหวัดนครราชสีมา

ระยะเวลา การดำเนินการ	บรรจุ/แต่งตั้ง (คน)	โยกย้าย (คน)	รับโอน (คน)	ลาออก (คน)	ไล่ออก/ปลดออก (คน)	เกษียณอายุ (คน)	เข้ารับการฝึกอบรม (คน)
ตุลาคม ๒๕๖๔	๑	-	-	-	-	-	-
พฤศจิกายน ๒๕๖๔	-	-	-	-	-	-	๓
ธันวาคม ๒๕๖๔	-	-	-	-	-	-	๑
มกราคม ๒๕๖๕	๒	-	-	-	-	-	-
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	๓	-	-	-	-	-	๒
มีนาคม ๒๕๖๕	๒	-	-	-	-	-	๒
เมษายน ๒๕๖๕	-	-	-	-	-	-	-
พฤษภาคม ๒๕๖๕	-	-	-	-	-	-	-
มิถุนายน ๒๕๖๕	-	-	-	-	-	-	๒
กรกฎาคม ๒๕๖๕	-	-	-	-	-	-	๓
สิงหาคม ๒๕๖๕	-	-	-	-	-	-	๓
กันยายน ๒๕๖๕	-	-	-	-	-	-	๑
<b>รวม</b>	<b>๘</b>	<b>๐</b>	<b>๐</b>	<b>๐</b>	<b>๐</b>	<b>๐</b>	<b>๑๗</b>

ลงชื่อ..........ผู้รายงาน  
(นางสาวพนาวัน รอมครบุรี)  
ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ