



รายงานการวิเคราะห์ผล
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ

เทศบาลตำบลครบุรีใต้
อำเภอครบุรี จังหวัดนครราชสีมา
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ
เทศบาลตำบลครบุรีใต้ อำเภอครบุรี จังหวัดนครราชสีมา
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงาน ภาครัฐ กลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและนำข้อมูล ผลการประเมิน รวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงาน ได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวก ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐาน การดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติและ ระดับสากล

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ฉบับนี้ ประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ (๑) การปฏิบัติหน้าที่ (๒) การใช้ งบประมาณ (๓) การใช้อำนาจ (๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ (๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (๖) คุณภาพการ ดำเนินงาน (๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน (๙) การเปิดเผยข้อมูล และ (๑๐) การ ป้องกันการทุจริต โดยประเมินผลจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) การรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้ มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External) และการเผยแพร่ข้อมูล ที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของ หน่วยงาน (Open Data) ซึ่งผลคะแนนครั้งนี้จะสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงานของหน่วยงานในรอบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

สำนักงานปลัด เทศบาลตำบลครบุรีได้ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า ผลการประเมินครั้งนี้ จะช่วย สนับสนุน ส่งเสริม และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ ทุกหน่วยงานได้ร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานภาครัฐภายใต้กรอบธรรมาภิบาล และ ประการ สำคัญ คือ ได้มีบทบาทในการผลักดันกลไกในการป้องกันการทุจริตของประเทศ ซึ่งจะสามารถสะท้อน ภาพลักษณ์เชิงบวกให้กับหน่วยงานภาครัฐ และส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทยให้มีอันดับและผลคะแนนที่ดียิ่งขึ้นต่อไป

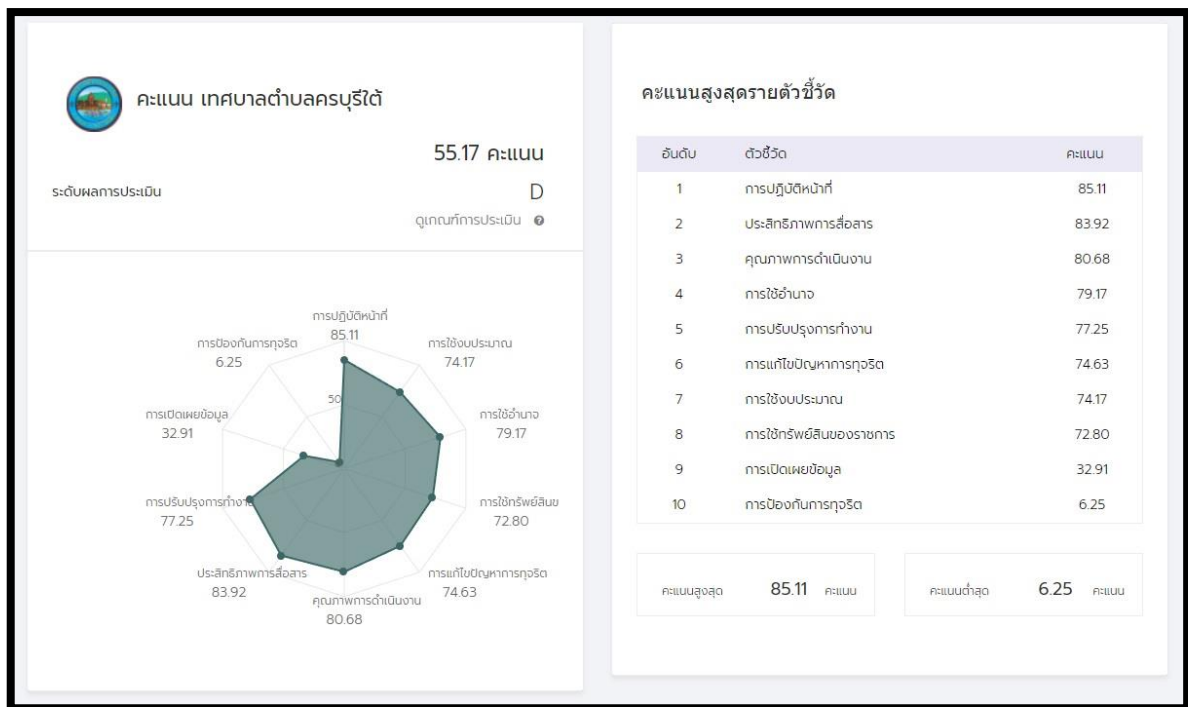
สำนักปลัดเทศบาลตำบลครบุรีได้

มกราคม ๒๕๖๕

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนัก ให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)” ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้เป็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงาน ภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงาน ในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลครบุรีได้ อำเภอครบุรี จังหวัดนครราชสีมา



ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลครบุรีได้ อำเภอครบุรี จังหวัดนครราชสีมา โดยภาพรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๕๕.๑๗ คะแนน ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ระดับ D

เมื่อพิจารณาตามตัวชี้วัดพบว่า ตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต ในหัวข้อมาตรการภายใน ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๑๐๐ รองลงมาคือ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๕.๑๑ ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๓.๙๒ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๐.๖๘ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๗๙.๑๗ ตัวชี้วัดการปรับปรุงการทำงาน ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๗๗.๒๕ ตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๗๔.๖๓ ตัวชี้วัดด้านการใช้งบประมาณ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๗๔.๑๗ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๗๒.๘๐ ตัวชี้วัด

ด้านการเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๓๒.๙๑ และตัวชี้วัดด้านการป้องกันการทุจริต ได้คะแนนเท่ากับ ร้อยละ ๖.๒๕

สรุปได้ว่า **จุดแข็ง** ที่หน่วยงานได้คะแนนสูงสุดเท่ากับร้อยละ ๘๕.๑๑ คือ **ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่** ส่วน **จุดอ่อน** ที่จะต้องได้รับการแก้ไขโดยเร่งด่วน เนื่องจากได้คะแนนต่ำสุด คือ **ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การปรับปรุงระบบการทำงาน** ได้เท่ากับ ร้อยละ ๖.๒๕

๓. การวิเคราะห์ข้อมูล

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสจำแนกตามดัชนี ของเทศบาลตำบลนครบุรีใต้ อำเภอครบุรี จังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีผลการวิเคราะห์ข้อมูลในแต่ละตัวชี้วัดที่ แสดงให้เห็นถึงจุดที่ต้องพัฒนา (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๙๐) จำนวน ๑๐ ตัวชี้วัด ไว้ดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
๑	ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	ประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรอื่นในหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลา ที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน ไม่ว่าจะเป็นผู้มาติดต่อทั่วไปหรือผู้มาติดต่อที่ รู้จักกันเป็นการส่วนตัว รวมถึงการปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่น เต็มความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่องาน ในหน้าที่ที่รับผิดชอบ ซึ่งล้วนถือเป็นลักษณะการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม นอกจากนี้ ยังประเมินการรับรู้ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรม การเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์ อื่น ๆ ของบุคลากรอื่นในหน่วยงานทั้งในกรณีที่แตกต่างกับการปฏิบัติหน้าที่ และในกรณีช่วงเทศกาลหรือวาระสำคัญต่าง ๆ ตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือแม้แต่กรณีการให้เงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์ อื่น ๆ ต่อบุคคลภายนอก ซึ่งถือเป็นความเสี่ยงที่อาจจะก่อให้เกิดการรับสินบนได้ในอนาคต	-ส่งเสริมการปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลา ที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด -ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่อย่างเท่าเทียมกัน ไม่ว่าจะเป็นผู้มาติดต่อทั่วไปหรือผู้มาติดต่อที่ รู้จักกันเป็นการส่วนตัว -ส่งเสริมการใช้มาตรการป้องกันการเรียกรับสินบนของเจ้าหน้าที่ ภายในหน่วยงาน
๒	ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	ประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน ต่อประสิทธิภาพการสื่อสารในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่าง ๆ ต่อสาธารณชน เห็นได้ว่าหน่วยงานให้ความสำคัญกับการสื่อสารในเรื่องผลการดำเนินงานของหน่วยงานและข้อมูลที่สาธารณชน ที่ควรรับทราบ รวมทั้งการจัดให้มีช่องทางให้แก่ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน	- แสดงข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ที่ เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานตาม อำนาจหน้าที่หรือภารกิจของหน่วยงาน โดยเป็นข้อมูลที่เกิดขึ้นในปี พ.ศ. ที่รับ การประเมิน - ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลต่อ

ลำดับที่	ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
		<p>การใช้บริการ นอกจากนี้หน่วยงานควรสร้างการรับรู้เกี่ยวกับ การจัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อราชการสามารถร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้วย ซึ่งจะสะท้อนถึงการสื่อสารกับ ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน และหลากหลายมากขึ้น</p> <p>- เพิ่มมาตรการชี้แจงและตอบ คำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยจาก ประชาชนเกี่ยวกับการดำเนินงาน ให้ชัดเจนมากขึ้น</p>
๓	<p>ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน</p>	<p>ประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อคุณภาพ การดำเนินงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ โดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด เห็นได้ว่า ประชาชน หรือผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นในคุณภาพ การดำเนินงานของหน่วยงานว่ายึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ มีการให้ข้อมูลที่ชัดเจน แก่ผู้รับบริการ ไม่นำผลประโยชน์ของพวกพ้องอยู่เหนือผลประโยชน์สาธารณะ และไม่พบว่าไม่มี การเรียกรับสินบน แต่ทั้งนี้ ควรมีการพัฒนาปรับปรุงพัฒนาเพื่อให้หน่วยงานได้คะแนนดีขึ้น ซึ่งควรเผยแพร่ ผลงานหรือข้อมูล สาธารณะอย่างชัดเจน เข้าถึงง่ายไม่ซับซ้อน อีกทั้งควรมีช่องทางที่หลากหลาย การบริการ ให้เกิดความโปร่งใส ปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการทำงานให้ดียิ่งขึ้น และเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ หรือ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงการดำเนินการ</p>	<p>-เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น</p>
๔	<p>ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ</p>	<p>ประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาของตนเอง ในประเด็น ที่เกี่ยวข้องกับการมอบหมายงาน การประเมินผล การปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากร เพื่อให้สิทธิประโยชน์ ต่าง ๆ ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ เห็นได้ว่า บุคลากรภายในหน่วยงานมีความเชื่อมั่น ต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาเกี่ยวกับการมอบหมายงาน</p>	

ลำดับที่	ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
๕	ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน	ประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อการปรับปรุงระบบการทำงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน เพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น ซึ่งหน่วยงานควรมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย	-ปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้ง การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น -ส่งเสริมการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน เพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมาก -ส่งเสริมเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน
๖	ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	ประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง โดยหน่วยงาน ได้มีการจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม	-ส่งเสริมการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง -จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม
๗	ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	ประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงาน ในประเด็น ที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณ นับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่ อย่างโปร่งใสไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์และ ไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง การเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายในเรื่องต่าง ๆ เช่น ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุด้วย เห็นได้ว่า หน่วยงาน ควรให้ความสำคัญ กับการเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานตนเองได้	- ส่งเสริมกาประชาสัมพันธ์ และให้ ข้อมูล เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานมากขึ้น

ลำดับที่	ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
๘	ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของ ราชการ	ประเมินการบุคลากรในหน่วยงาน มีการเอาทรัพย์สิน ของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่ม หรือพวกพ้องมากน้อยเพียงใด ขึ้นตอนการขอ อนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน ในหน่วยงาน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด การ ขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่านมีการขออนุญาตอย่าง ถูกต้อง บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชนมีการนำ ทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้อนุญาตอย่าง ถูกต้องจากหน่วยงาน การรู้แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการ ใช้ทรัพย์สินของทางราชการ มีการกำกับดูแลและ ตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกัน ไม่ให้มีการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวก พ้อง	- ส่งเสริมการให้ความรู้ เกี่ยวกับ แนวปฏิบัติของ หน่วยงาน ในการ ใช้ ทรัพย์สินของราชการที่ ถูกต้อง
๙	ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	ประเมินการเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน ๕ ประเด็น คือ (๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูล พื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล (๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การ ปฏิบัติงาน และการให้บริการ (๓) การบริหารเงิน งบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ (๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการ ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ (๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิ ชอบ และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการ เผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใส ในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน	- ส่งเสริมให้มีการเผยแพร่ข้อมูล บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ให้สาธารณชนได้รับทราบ ให้ครบถ้วน ใน ๕ ประเด็น
๑๐	ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการ ทุจริต	ประเมินการเผยแพร่ข้อมูล ที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ ของ หน่วยงานให้สาธารณชนได้รับ ทราบ ใน ๒ ประเด็น คือ (๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยง	- ส่งเสริมให้มีการเปิดเผย ข้อมูลการส่งเสริมความ โปร่งใส และป้องกันการ ทุจริต

ลำดับที่	ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
		เพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริต และ (๒) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงการให้ความสำคัญต่อผลการประเมินเพื่อนำไปสู่การจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และมีการกำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	-ส่งเสริมให้มีมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต

๔. มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

จากการประชุม เทศบาลตำบลนครบุรีใต้ เมื่อวันที่ ๒๗ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ ผู้บริหาร และบุคลากรได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลนครบุรีใต้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
๑. เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่	๑.จัดให้มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ๒.จัดให้มีคู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ ๓.จัดให้มีช่องทางการบริการแบบ E-Service ๔.จัดให้มีการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐานทางจริยธรรม ๕.จัดทำการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี ๖.จัดทำรายงานการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๗.จัดทำแนวทางการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๘.เพิ่มช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบในเว็บไซต์หลักของเทศบาล ๙.จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันทุจริต	-สำนักงานปลัด -กองคลัง -กองช่าง -กองการศึกษา -กองสวัสดิการ -สังคม	รายงานความก้าวหน้า และสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ (๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
๒. เพิ่มประสิทธิภาพในการสื่อสาร	๑. จัดข้อมูลพื้นฐาน/การประชาสัมพันธ์/การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล ๒. จัดทำแผนการดำเนินงาน/การปฏิบัติการ/การให้บริการ ๓. จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี/การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ๔. จัดทำแนวทางการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๖. จัดให้มีการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ๗. จัดให้มีช่องทางรับฟังความคิดเห็น ๘. จัดให้มีช่องทาง Q&A ๙. เพิ่มช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบในเว็บไซต์หลักของเทศบาล	-สำนักงานปลัด -กองคลัง -กองช่าง -กองการศึกษา -กองสวัสดิการสังคม	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ (๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)
๓. เพิ่มประสิทธิภาพในคุณภาพการดำเนินงาน	๑. จัดให้มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ๒. จัดให้มีคู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ ๓. จัดให้มีช่องทางการบริการแบบ E-Service ๔. จัดทำการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี ๕. จัดทำการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงและประพฤติมิชอบ ๖. จัดทำแนวทางการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๗. เพิ่มช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบในเว็บไซต์หลักของเทศบาล ๘. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันทุจริต ๙. จัดให้มีการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ๑๐. จัดให้มีการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐานทางจริยธรรม	-สำนักงานปลัด -กองคลัง -กองช่าง -กองการศึกษา -กองสวัสดิการสังคม	
๔. เพิ่มประสิทธิภาพในการใช้อำนาจ	๑. จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ๒. จัดทำรายงานการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ๓. จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๔. จัดให้มีการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐานทางจริยธรรม	-สำนักปลัด	

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
๕. เพิ่มประสิทธิภาพในการปรับปรุงการทำงาน	๑.จัดทำรายงานผลการดำเนินงานประจำปี ๒.จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ๓.จัดทำรายงานการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ๔.จัดให้มีช่องทางการบริการแบบ E-Service ๕.จัดให้มีช่องทางรับฟังความคิดเห็น ๖.จัดให้มีการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ๗.จัดให้มีช่องทางรับฟังความคิดเห็น ๘.จัดให้มีช่องทาง Q&A	-สำนักงานปลัด -กองคลัง -กองช่าง -กองการศึกษา -กองสวัสดิการสังคม	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ (๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)
๖. เพิ่มประสิทธิภาพในการแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑.จัดกิจกรรม/โครงการให้เกิดการมีส่วนร่วมของผู้บริหาร ๒.ดำเนินการประชาสัมพันธ์นโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ๓.จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันทุจริต ๔.จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ๕.จัดทำข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๖.จัดทำแนวทางการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๗.จัดทำรายงานการป้องกันการทุจริตประจำปี ๘.เพิ่มช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบในเว็บไซต์หลักของ	-สำนักปลัด	
๗. เพิ่มประสิทธิภาพในการใช้งบประมาณ	๑.จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ๒.จัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ๓.จัดให้มีการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐานทางจริยธรรม ๔.จัดทำการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๕.จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนจัดหาพัสดุ ๖.ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดจ้างจัดหาพัสดุรายเดือน	-สำนักปลัด -กองคลัง	

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
	๗. จัดทำรายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุรายเดือน ๘. จัดทำรายงานการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุประจำปี		รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ (๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)
๘. เพิ่มประสิทธิภาพในการใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑. จัดให้มีการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐานทางจริยธรรม ๒. จัดให้มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ๓. จัดให้มีคู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ ๔. จัดทำการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี ๕. จัดทำการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงและประพฤติมิชอบ	-สำนักปลัด	
๙. เพิ่มประสิทธิภาพในการเปิดเผยข้อมูล	๑. จัดทำการเปิดเผยข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงานในช่องทางต่าง ๆ ๒. จัดทำการเปิดเผยข้อมูลการบริหารงานของหน่วยงานในช่องทางต่าง ๆ ๓. จัดทำการเปิดเผยข้อมูลการบริหารเงินงบประมาณของหน่วยงานในช่องทางต่าง ๆ ๔. จัดทำการเปิดเผยข้อมูลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานในช่องทางต่าง ๆ ๕. จัดทำการเปิดเผยข้อมูลการส่งเสริมความโปร่งใสของหน่วยงานในช่องทางต่าง ๆ	-สำนักปลัด -กองคลัง	
๑๐. เพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต	๑. ดำเนินการโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ เพื่อป้องกันการทุจริต ๒. จัดทำมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	-สำนักงานปลัด -กองคลัง -กองช่าง -กองการศึกษา -กองสวัสดิการสังคม	

การดำเนินการกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของเทศบาลตำบลครบุรีใต้ อำเภอครบุรี จังหวัดนครราชสีมา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

